

กิจกรรม

ถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้  
จากการทำงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ของกรมสุขภาพจิต

# แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

คำสั่งกรมสุขภาพจิต  
ที่ ๑๓๖๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมสุขภาพจิต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |   |           |
|---|-----------|
| ๑.๑ นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์<br>รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นายจุมภฏ พรหมเสีตา<br>รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต   | ประธาน    |
| ๑.๓ นางอรวรรณ ศิลปกิจ<br>นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ<br>โรงพยาบาลศรีธัญญา                        | รองประธาน |
| ๑.๔ เลขาธิการกรม  | คณะทำงาน  |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง   | คณะทำงาน  |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะทำงาน  |
| ๑.๗ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  | คณะทำงาน  |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน   | คณะทำงาน  |
| ๑.๙ ผู้แทนโรงพยาบาลศรีธัญญา   | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๐ ผู้แทนสถาบันราชานุกูล  | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๑ ผู้แทนโรงพยาบาลสวนสราญรมย์   | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๒ ผู้แทนโรงพยาบาลสวนปรุง   | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๓ ผู้แทนโรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์  | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๔ ผู้แทนศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙  | คณะทำงาน  |

-๒-

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ๑.๑๕ นางสาวมิตา จันทร์ศรี<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล      | คณะที่<br>และเลขานุการ          |
| ๑.๑๖ นางเบญจมาพร วานักทรัพย์<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในกรมสุขภาพจิต กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของกรมสุขภาพจิต ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต



# ประกาศเจตนารมณ์

“จับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

“ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคดโกงทางเพศในการทำงาน”



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสุขภาพจิต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกรมสุขภาพจิต พร้อมด้วยบุคลากรของกรมสุขภาพจิต ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

## ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้วัสดุสำนักงานในปริมาณมากและไม่คุ้มค่า
๒. การใช้พลังงานไฟฟ้าสิ้นเปลือง
๓. การปฏิบัติงานไม่ตรงเวลาและการไม่สแกนลายนิ้วมือเพื่อลงเวลาปฏิบัติงานที่ราชการ
๔. การลาโดยไม่มีเหตุสมควร
๕. จำนวนข้อร้องเรียนด้านวินัยและการทุจริตประพฤติมิชอบมีปริมาณมาก
๖. ปัญหาขาดบุคลากรปฏิบัติภารกิจเฉพาะกิจสำหรับภารกิจพิเศษหรือสถานการณ์วิกฤติ

## ความดีที่อยากทำ

๑. ควบคุมและตรวจสอบรายการเบิกจ่ายวัสดุสำนักงานตามความจำเป็น
๒. การกำหนดมาตรการและแรงจูงใจให้บุคลากรช่วยกันประหยัดพลังงานไฟฟ้า
๓. ลดปริมาณการใช้กระดาษ รวมทั้ง การตรวจเอกสารหรือหนังสือในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์
๔. ปฏิบัติงานตามเวลาราชการอย่างมีประสิทธิภาพ มีจิตสำนึกที่ดี โดยการรณรงค์การปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๕. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

โดยการรณรงค์ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล  
โดยการรณรงค์ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล  
โดยการรณรงค์ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล  
โดยการรณรงค์ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล  
โดยการรณรงค์ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล  
โดยการรณรงค์ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ประกาศเจตนารมณ์  
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกรมสุขภาพจิต ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกรมสุขภาพจิตทุกคนว่า กรมสุขภาพจิตเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใสเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกรมสุขภาพจิต ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กรมสุขภาพจิตปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

“No Gift Policy”



ประกาศเจตนารมณ์  
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน  
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกรมสุขภาพจิต พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมสุขภาพจิต มีเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกรมสุขภาพจิต

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว กรมสุขภาพจิต จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ แหล่งกำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมสุขภาพจิต ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความโปร่งใสเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกัน การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสุขภาพจิต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกรมสุขภาพจิต พร้อมด้วยบุคลากรของกรมสุขภาพจิต ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

๑. การใช้วัสดุสำนักงานในปริมาณมากและไม่คุ้มค่า
๒. การใช้พลังงานไฟฟ้าสิ้นเปลือง
๓. การปฏิบัติงานไม่ตรงเวลาและการไม่สแกนลายนิ้วมือเพื่อลงเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. การลาโดยไม่มีเหตุสมควร
๕. จำนวนข้อร้องเรียนด้านวินัยและการทุจริตประพฤติมิชอบมีปริมาณมาก
๖. ปัญหาขาดบุคลากรปฏิบัติภารกิจเฉพาะกิจสำหรับการกิจพิเศษหรือสถานการณ์วิกฤติ

**ความดีที่อยากทำ**

๑. ควบคุมและตรวจสอบรายการเบิกจ่ายวัสดุสำนักงานตามความจำเป็น
๒. การกำหนดมาตรการและรณรงค์ให้บุคลากรช่วยกันประหยัดพลังงานไฟฟ้า
๓. ลดปริมาณการใช้กระดาษ รวมทั้ง การตรวจเอกสารหรือหนังสือในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์
๔. ปฏิบัติงานตามเวลาราชการอย่างมีประสิทธิภาพ มีจิตสำนึกที่ดี โดยการรณรงค์การปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน
๕. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล โดยการรณรงค์ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๖. เคารพนับถือในความดี สำนึกถึงการตอบแทนความดี โดยยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
๗. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมจิตอาสา เพื่อประโยชน์ส่วนรวมต่อสังคมและสาธารณะ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมสุขภาพจิต “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

“ปัญหาที่อยากแก้”

“ความดีที่อยากทำ”

รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน  
และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร



กิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งพระสงฆ์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้าย  
วันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร  
วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณห้องอาหารวีไอพี  
และลานเอนกประสงค์ กรมสุขภาพจิต

บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก  
คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และทำความดีอย่างสม่ำเสมอ

ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ  
สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ  
และวิกฤติโรคอุบัติใหม่



**บราเก๋เราขอ**

ขอเชิญชวนทุกคนร่วมเปลี่ยนแปลงโลกให้ดีขึ้น ด้วยการบริจาคชุดชั้นในทุกชนิด ทุกยี่ห้อ เช่น ชุดชั้นใน สตรี-บุรุษ เสื้อกั๊ก เสื้อชั้นใน ฯลฯ

เพื่อนำไปเป็นพลังขนาดเทพพิชิตงานด้านอื่น ตามกระบวนการของ TPI Polene ด้วยกระบวนการเผาทำลายอย่างถูกวิธี แบบ Zero Waste (เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ) แปรเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิง ลดขยะชุมชน ลดโลกร้อน ๓๓.๖๖ PM 2.5

**สถานที่ตั้งรับบริจาค**



กิจกรรม งามสุขภาพจิต สร้างสุข เต็มรักษ์ โอบอุ้มสังคมไทย  
เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยจัดทำ "ตั้งเต็มรัก ปันสุข"  
ไว้สำหรับ ให้บุคลากรในกรมสุขภาพจิต นำอาหาร เครื่องใช้  
และสิ่งอื่น ๆ มาใส่ตู้ เพื่อสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน  
เนื่องในวันแห่งความรัก และอันต่อๆ ไปตลอดเดือนกุมภาพันธ์

กิจกรรมปันสุข...ตั้ง...สังคม การรับบริจาค  
ชุดชั้นในเก๋ทุกชนิด ทุกยี่ห้อ ร่วมกับบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด  
(มหาชน) โดยจะนำไปกำจัดด้วยกระบวนการเผาอย่างถูกวิธี  
โดยสถานที่ตั้งกล่องรับบริจาค บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๑  
กรมสุขภาพจิต ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก  
คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และทำความดีอย่างสม่ำเสมอ

# โครงการโดดเด่น

สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม  
คุณธรรมหรือการทำความดี



กิจกรรมนิทรรศการองค์การเกียรติยศ  
กรมสุขภาพจิต ในพิธี ทอเกียรติยศ ๒๕๖๗ อุบลราชธานี  
วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ อาคารรัฐสภา



กิจกรรมนิทรรศการ โครงการตลาดนัดคุณธรรม  
(MOPH Moral Market) ปี ๗  
วันที่ ๓๐-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กรมสุขภาพจิต มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
จากกิจกรรมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า รวบรวมเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ  
ตามคุณธรรมหลัก 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”  
เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลสู่สังคมและพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล



กิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น และบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ  
พร้อมมอบของที่ระลึกแก่ข้าราชการเลือนระดับตั้งแต่ชำนาญการพิเศษขึ้นไป  
วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมชั้น ๗ อาคาร ๔ กรมสุขภาพจิต

ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี  
ให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น



# โครงการสำคัญ

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก  
การป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร  
จัดการตามหลักธรรมาภิบาล



พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต  
ของกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมอบรมพัฒนาฯ  
วันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

บุคลากรกรมสุขภาพจิต มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย แนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มาตรการ No Gift Policy  
เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมการประชุมชี้แจง  
ต่อข้อผิดพลาดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ



ต่อข้อผิดพลาดที่ ๑๙ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)  
วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต  
และในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings

ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้

กิจกรรมการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(ITA)



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมปัญญา-สถิติ กรมสุขภาพจิต อาคาร ๔ ชั้น ๒  
คณะทำงานมีควมรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนา การตอบสนองแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
(OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมสุขภาพจิต

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบ e-meeting โปรแกรม Cisco Webex  
และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน



ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านหลักสูตร "ต้นกล้าข้าราชการ" ในรายวิชาการสร้างจิตสำนึกป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตสำหรับข้าราชการใหม่ รายวิชาวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน

ข้าราชการใหม่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน  
มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่  
และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้

กิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข



วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต  
และในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings  
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยบรรณ  
และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

## ปัญหาและข้อเสนองาน

1. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ กิจกรรม/โครงการที่ใช้งบประมาณการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือฝึกปฏิบัติ บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมทุกคนได้ เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ
2. ข้อจำกัดด้านเวลา ในการจัดกิจกรรมเป็นช่วงเวลาที่บุคลากรติดราชการ จึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมดทุกคน
3. บุคลากรส่วนหนึ่งยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทของตัวบุคลากรเองโดยส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่าการดำเนินการดำเนินงานคุณธรรมเป็นการดำเนินงานของคณะกรรมการที่มีคำสั่งแต่งตั้ง หรือเป็นการดำเนินงานเพียงหน่วยงานที่รับผิดชอบเท่านั้น
4. แบบฟอร์มปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ในส่วนของแผนระยะ/เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรม คำอธิบายไม่ชัดเจนทำให้การดำเนินงานคลาดเคลื่อนได้

## แนวทางการพัฒนา

1. ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถเข้าร่วมได้
2. ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและสร้างสัมพันธภาพอันดีในเครือข่ายคุณธรรม รวมถึงกระตุ้นให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรมและขยายผลไปยังบุคลากรในหน่วยงาน
3. จัดเวทีสื่อสารสำหรับบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อให้ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ทัศนคติวิถีชีวิตการประพฤติปฏิบัติสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีและยึดมั่นหลักคุณธรรมจริยธรรมให้เข้าใจอย่างแท้จริงและสามารถนำจริยธรรมคุณธรรมมาปฏิบัติงานได้ดี

# ✿ กรมสุขภาพจิต ✿

ร่วมกันขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก

“คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมสุขภาพจิต

“เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

จัดทำโดย

—◆—  
✿ กลุ่มงานจริยธรรม ✿  
กรมสุขภาพจิต